



LANDSTINGET BLEKINGE

Psykiatri och habiliteringsförvaltningen
2016-02-04

Behov av strukturella löneökningar för överläkare och ST-läkare

Blekinges geografiska läge gör att det är svårt att rekrytera läkare som inte har kopplingar till södra Sverige och Blekinge. I skedet att bryta upp från en boendeort och flytta till en ny ort är lönen en viktig faktor. Det gäller såväl den lönen som erbjuds som att kunna se att det finns en möjlighet till löneutveckling och att extra uppdrag värderas. Lönnivån måste under hela anställningstiden ligga på en hög nivå för de som utför en god prestation.

För att ha en adekvat lönenivå mot andra landsting måste vi ligga bland de landsting som har bäst lönenivå. Detta eftersom vi betraktas som ett "norrlandslandsting" i söder. För att vara konkurrenskraftiga bör vi sträva efter att ha ett löneläge som på medianlönen ligger minst 5 % över Skåne. För att komma upp det till i 2015 års lönenivå krävs en satsning på 3 600 kr per överläkare.

I de landstingsövergripande strukturella satsningarna som beslutats fick förvaltningen medel motsvarande 1000 kr per överläkare inom Barn och ungdomspsykiatri men ingen satsning gällande överläkare inom vuxenpsykiatri och habiliteringen och inte heller någon satsning på ST-läkarna. Vi vet att närliggande landsting (Kronoberg) kommer att satsa på överläkargruppen 2016 vilket gör att behovet att justera upp lönerna ökar ytterligare.

Vad gäller överläkarna inom psykiatri- och habiliteringsförvaltningen finns behov av att ge totalt 31 000 kr i strukturella lönepåslag. Detta förslag innebär inte att lönenivån höjs så att medianlönen överstiger Region Skånes nivå med 5% men det är en början som får följas av fler satsningar längre fram.

Vad gäller ST-läkarna finns behov av att höja lägsta lönen för att kunna rekrytera till budgeterade tjänster som successivt utökas enligt beslut i landstingsfullmäktige 2014. För att behålla lönespridningen i gruppen krävs därför en struktursatsning för redan anställda ST-läkare uppgående till 5 500 kr.

Förslaget medför en ökad årskostnad uppgående till 631 289 kr inklusive sociala avgifter. Kostnaden föreslås belasta det centrala kontot för utbildning 2016. För nästkommande år föreslås att kostnaden tas upp i budgetäskandet för 2017.

Förvaltningen har 2016-02-01 18 överläkare varav 5 tillhör BUP samt 11 ST-läkare.

Förslag till beslut:

Att förvaltningen inom befintlig budgetram fördelar 31 000 kr i strukturella lönepåslag till överläkargruppen och 5 500 i strukturella lönepåslag till ST-läkargruppen.



LANDSTINGET BLEKINGE

Bodil Sundlöf
Förvaltningschef